



NIEKONWENCJONALNE METODY SZKOLEŃ REGUŁĄ SUKCESU

Sebastian Wiatr



Przekazywanie wiedzy

W każdej firmie prowadzi się wiele szkoleń, istnieją instruktaże lub rozmowy przedmianowe. Przekazuje się podczas nich wiele informacji.

Jednak czy samo przekazywanie wiedzy powoduje automatycznie, że jest ona stosowana w praktyce, a przepisy są przestrzegane?

NIE



Przekazywanie wiedzy

Świetnym przykładem obrazującym to, w jaki sposób się uczymy (czyli zdobywamy nawyki na całe życie) są palacze papierosów. Bardzo dużo wiedzą o paleniu i jego konsekwencjach. Codziennie biorąc paczkę do ręki przechodzą szkolenie na ten temat. Samo posiadanie wiedzy nie prowadzi jednak do rzucenia nałogu.

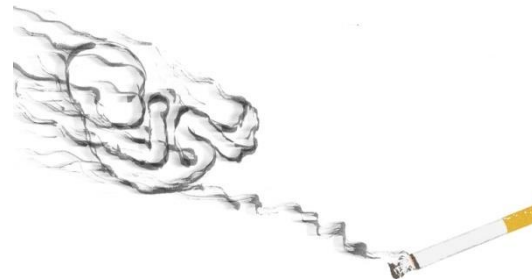


Przekazywanie wiedzy



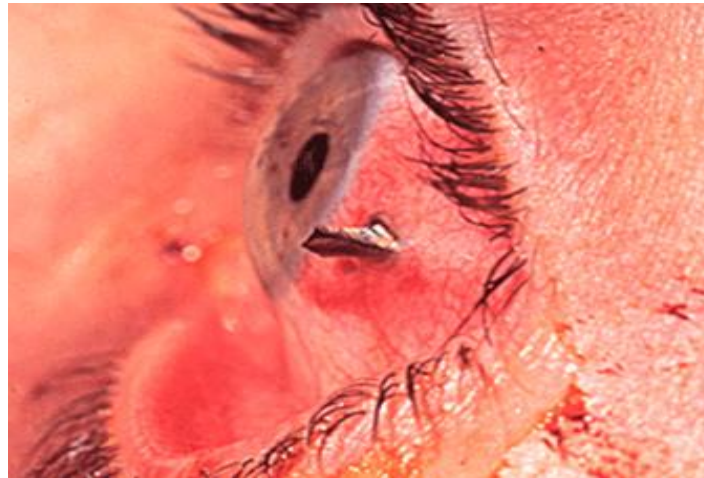
Przekazywanie wiedzy

NAJCZĘŚCIEJ PALENIE RZUCA SIĘ WTEDY, KIEDY POJAWIĄ SIĘ NEGATYWNE KONSEKWENCJE DLA ZDROWIA.



Przekazywanie wiedzy

W pracy nie możemy też czekać na to, aż pracownik poniesie sam negatywne konsekwencje swojego niebezpiecznego zachowania, bo nie jesteśmy w stanie przewidzieć, jak ciężkie one będą.



Przekazywanie wiedzy



BEZPIECZEŃSTWO

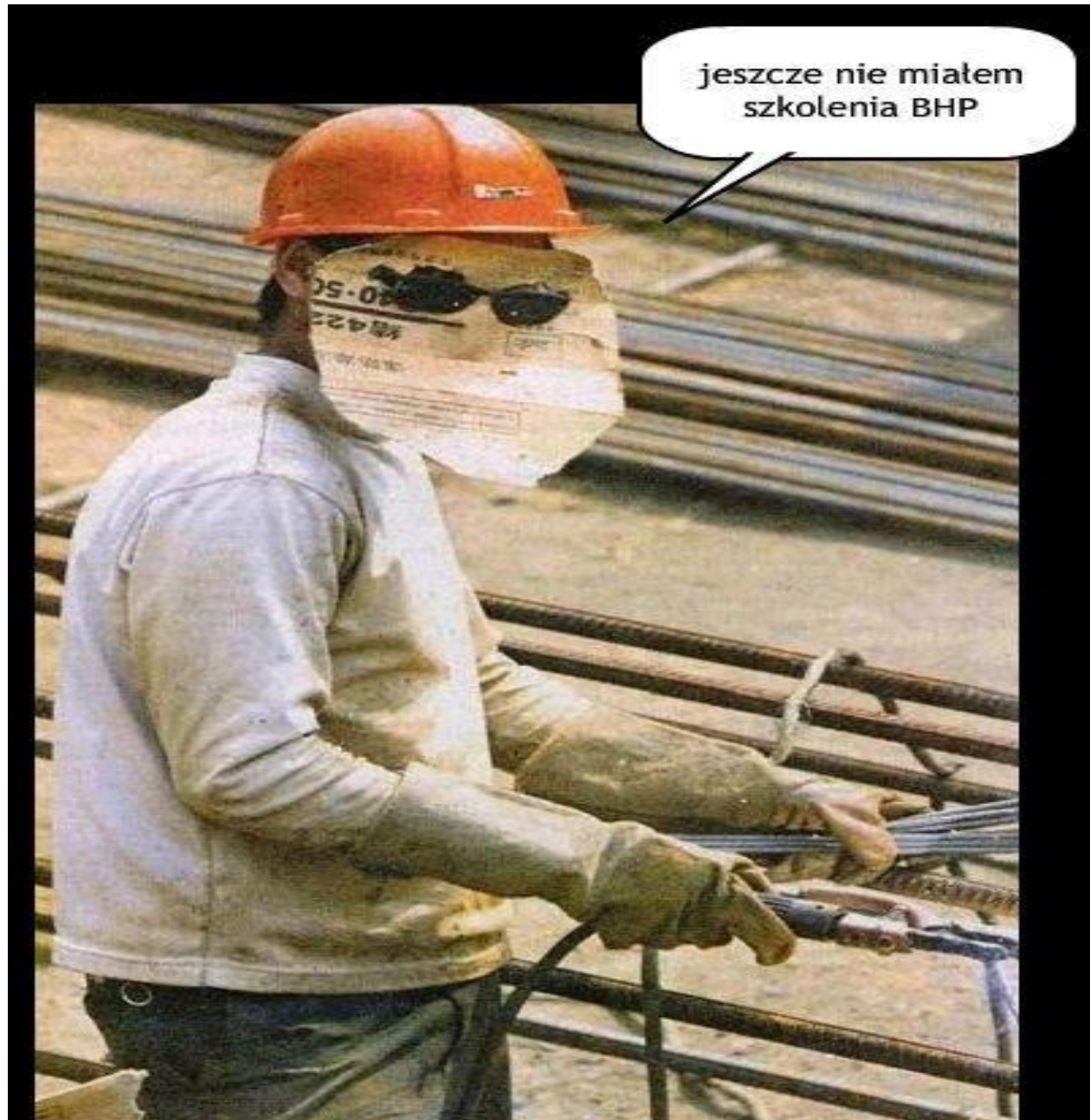


BEZPIECZEŃSTWO

Przekazywanie wiedzy



BEZPIECZEŃSTWO



BEZPIECZEŃSTWO

Przekazywanie wiedzy

SZKOLENIE 

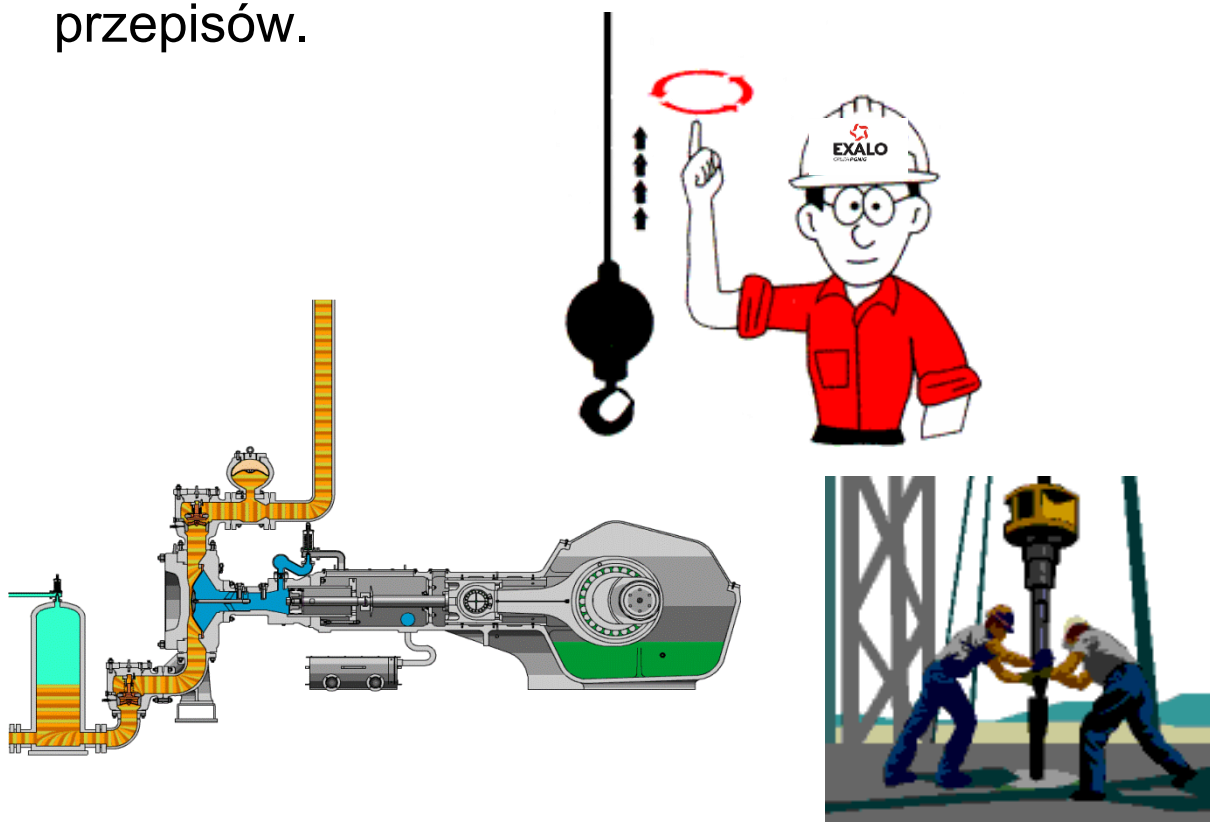


Przekazywanie wiedzy



Przekazywanie wiedzy

Aby pracownicy zachowywali się w sposób bezpieczny nie wystarczy nieustanne przypominanie im o istniejących zasadach. Problemu nie załatwi też zakup nowego sprzętu - maszyny nie zastąpią myślenia ludzi. Wręcz przeciwnie - nowoczesne maszyny mogą uśpić czujność i doprowadzić do sytuacji, w której pracownicy nie docenią ryzyka. Skuteczna praca nad bezpieczeństwem dąży do zmiany zachowania, świadomości i mentalności ludzi oraz ich podejścia do przepisów.



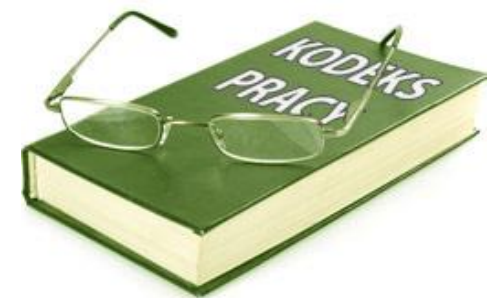
Metody prowadzenia szkoleń

Kiedy mówimy o szkoleniu, najczęściej mamy na myśli sytuację, w której grupa dorosłych osób uczy się razem. Rzeczywiście, znaczna część szkoleń odbywa się w taki właśnie sposób. Mimo rosnącej popularności metod uczenia się na stanowisku pracy (np. coachingu) oraz kursów e-learningowych, prowadzonych za pośrednictwem Internetu, duża liczba szkoleń nadal odbywa się w grupach pracujących pod kierunkiem trenera. Aby ułatwić uczenie się, trenerzy, podobnie jak inni nauczyciele, wykorzystują wiele metod, takich jak dobrze wszystkim znany wykład, czy też mniej popularne - ale bardziej aktywizujące grupę - dyskusję, analizę przypadku, odgrywanie ról bądź gry.

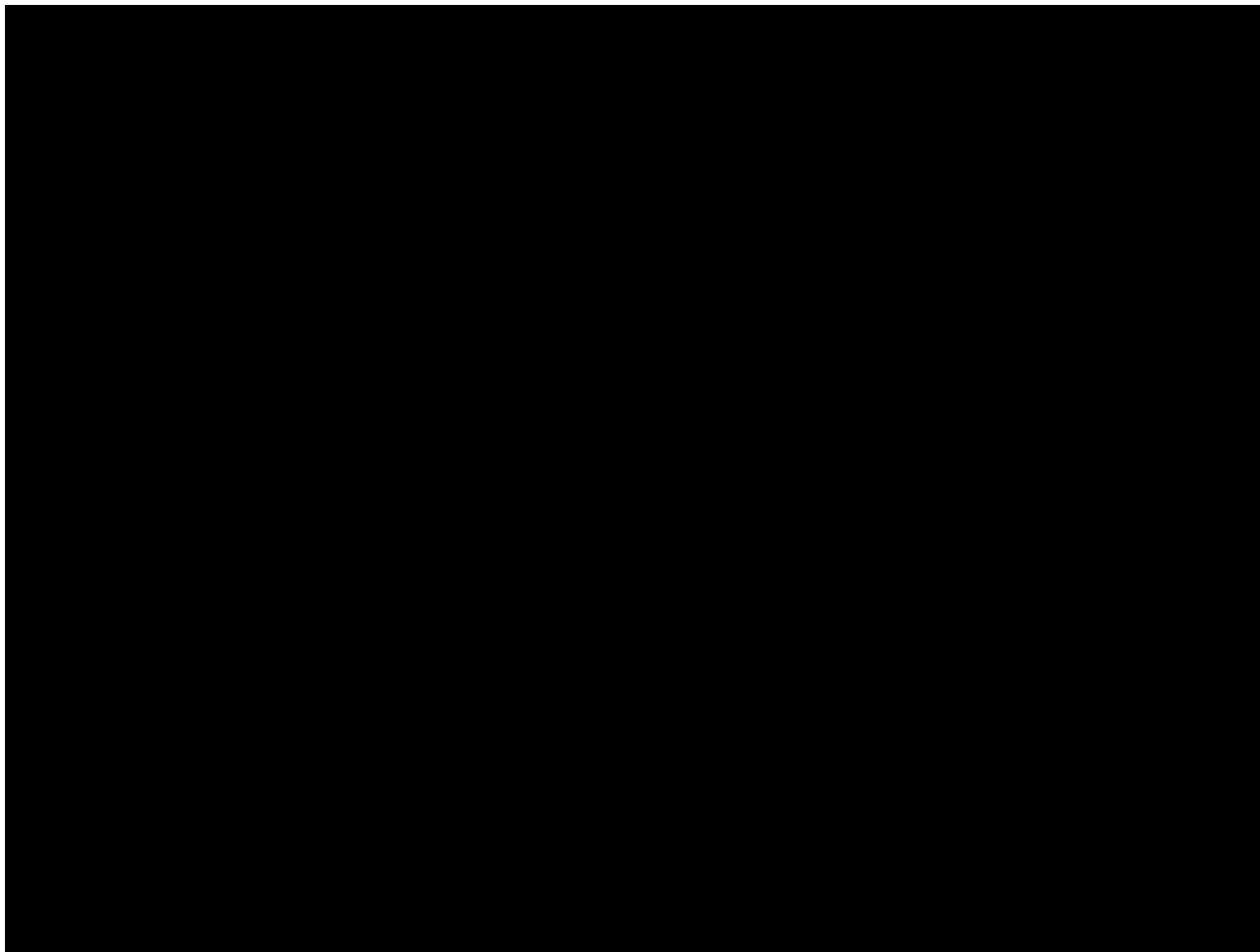


Metody prowadzenia szkoleń

Częstym błędem pracodawców jest traktowanie obligatoryjnych szkoleń bhp jako zbędnego wymogu, do którego nie przywiązują oni zbyt dużej wagi, natomiast pracownicy traktują szkolenia bhp jako zło konieczne i skarżą się na nudę. Nie interesują ich kilkugodzinne wykłady i prezentacje, na których nie są w stanie się długo skupić. Te formy szkolenia angażują pracowników w niewielkim stopniu, a przekazywane w ten sposób treści w większości nie zostają przez nich zapamiętane.



Metody prowadzenia szkoleń



Metody prowadzenia szkoleń

*„Powiedz mi, a zapomnę, pokaż mi, a zapamiętam,
pozволь mi zrobić, a zrozumieć.”*



Konfucjusz

Efektywne szkolenia przynoszą wymierne **zyski** zarówno **dla pracownika**, jak **i pracodawcy**. Zwiększają one poczucie bezpieczeństwa w firmie, a co za tym idzie wpływają pozytywnie na komfort i efektywność pracy. Poza tym przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy zmniejsza znacząco ryzyko wypadków. Dobrze funkcjonujący system szkoleń w przedsiębiorstwie wpływa ponadto na ukształtowanie jej pozytywnego wizerunku, zarówno wewnątrz firmy, jak i w zewnętrznym otoczeniu biznesowym.

Metody prowadzenia szkoleń



Metody prowadzenia szkoleń



Metody prowadzenia szkoleń



Metody prowadzenia szkoleń



Metody prowadzenia szkoleń



Gry i symulacje

*„Zabawa jest nauką, nauka zabawą.
Im więcej zabawy, tym więcej nauki”.*
Glenn Doman

Uczestnicy szkolenia poprzez grę i zabawę:

- ✓ opracowują odpowiedzi na pytania związane z bezpieczeństwem pracy,
- ✓ sprawdzają i poszerzają swoją wiedzę w ramach rywalizacji pomiędzy sobą,
- ✓ rozwijają swoją wiedzę i umiejętności związane z tematem bezpieczeństwa pracy

Gry i symulacje

Z diagramu należy wykreślić 15 słów związanych z bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia. Słowa ułożone są pionowo, poziomo i na skos.

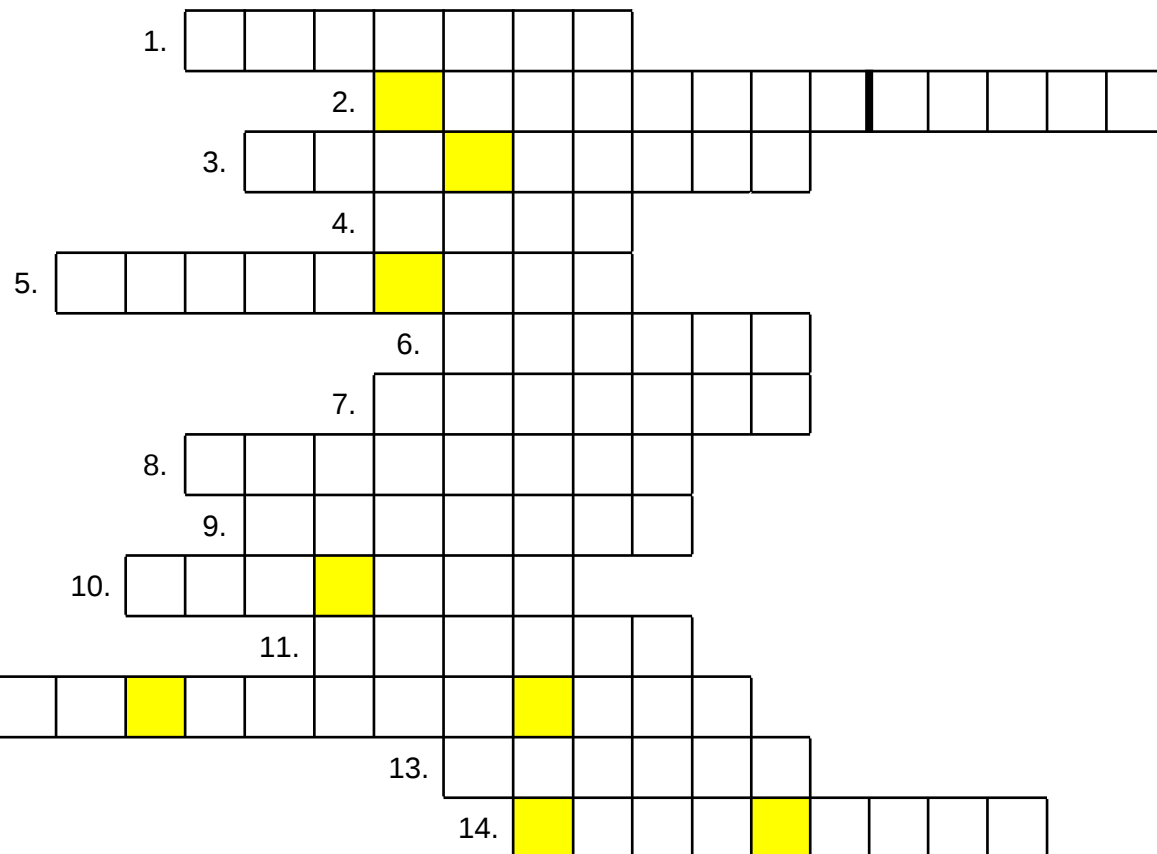
B	A	L	A	R	M	W	A	Ó	A	P	K	P	A	E	U	T	L	A
D	T	D	N	J	O	D	C	R	M	I	O	L	R	S	B	A	O	C
W	G	P	O	F	G	S	Ł	U	C	H	C	O	Z	A	W	B	R	K
G	S	R	D	S	P	T	F	T	K	N	H	F	Ę	K	C	M	T	O
H	B	Z	S	Z	L	O	L	B	Y	D	R	A	B	I	N	A	B	N
A	A	E	M	A	F	P	K	O	L	A	O	E	C	P	P	S	I	T
M	H	P	N	W	N	E	Ę	K	K	C	N	W	Z	K	R	W	A	R
F	Z	I	D	E	A	R	U	T	Y	N	A	B	A	L	E	Z	W	O
H	I	S	G	K	G	Y	M	J	D	S	M	Z	H	N	W	U	Z	L
A	N	Y	A	I	F	A	Z	O	Z	K	P	C	J	A	E	J	P	A
G	F	W	Z	L	E	K	U	P	R	Z	A	Z	G	D	N	K	T	L
E	S	A	P	T	I	N	M	C	S	C	L	G	A	E	C	A	L	N
I	A	S	E	K	U	R	A	C	J	A	N	T	K	S	J	H	U	K
M	P	K	O	R	M	B	Ą	E	A	T	I	P	O	I	A	B	M	P
K	F	A	B	E	N	S	Z	L	Y	T	R	G	B	N	Y	D	N	Z
I	W	E	Z	Y	B	C	I	T	A	P	R	O	D	M	G	L	Y	W
W	Y	P	A	D	E	K	C	H	Z	A	S	B	A	E	K	S	Z	A

Gry i symulacje

Z diagramu należy wykreślić 15 słów związanych z bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia. Słowa ułożone są pionowo, poziomo i na skos.

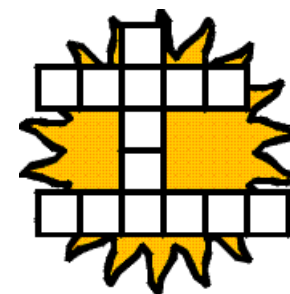
	A	L	A	R	M							P					
											O		R				
		P				S	Ł	U	C	H	C			A			K
		R				T					H				C		O
		Z				O				D	R	A	B	I	N	A	N
		E				P					O				P		T
	H	P				E					N				R		R
		I				R	U	T	Y	N	A				E		O
		S	G			Y									W		L
		Y		I											E		A
					E							Z			N		
						N							A		C		
	A	S	E	K	U	R	A	C	J	A				S	J		
								E							A		
								L								D	
																	Y
W	Y	P	A	D	E	K											

Gry i symulacje

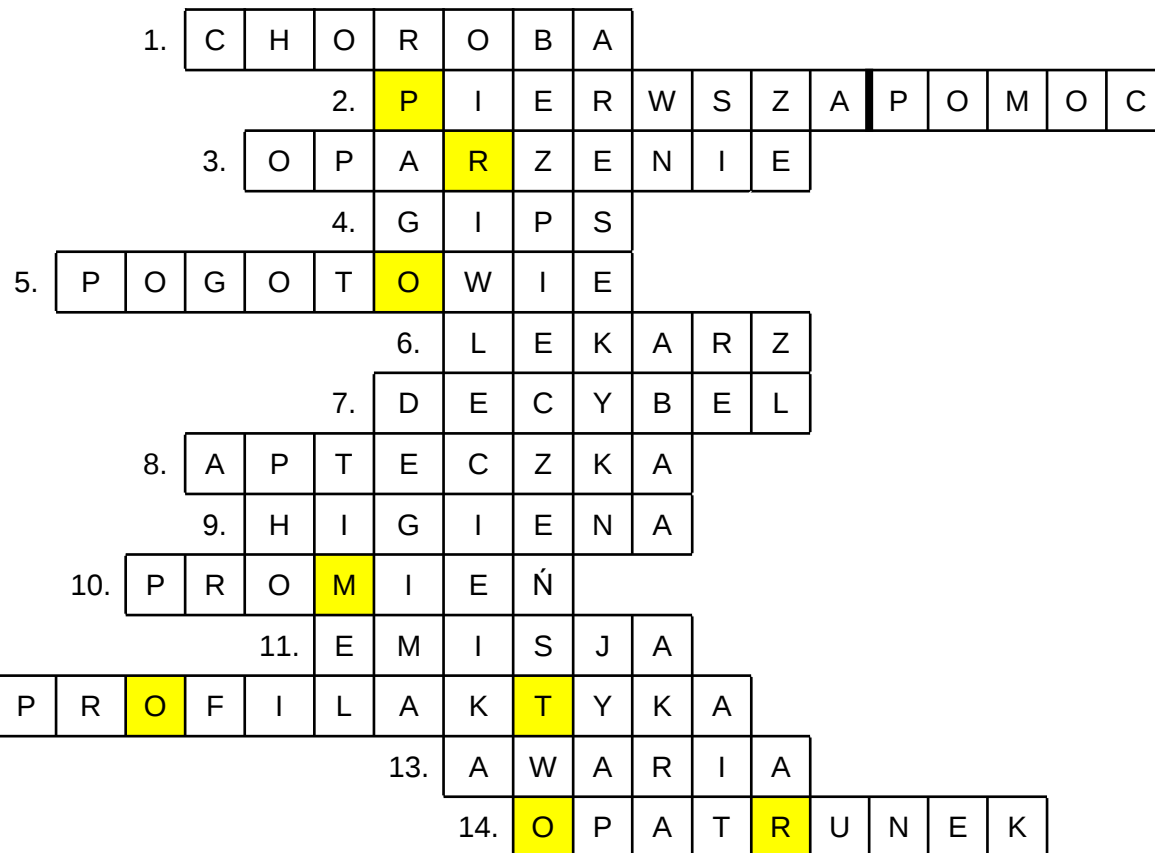


1.zawodowa to np. pylica, zespół wibracyjny.
2. Czynności wykonywane w nagłych wypadkach w celu ratowania zdrowia/życia.
3. Skutek nadmiernego opalania.
4. Zakładany na złamaną kończynę.
5. Dodzwonisz się tam wybierając numer 999.
6. Udziela pomocy medycznej.
7. Jednostka pomiaru dźwięku.
8. Zawiera najważniejsze przedmioty wykorzystywane przy udzielaniu pierwszej pomocy.
9. Dbłość o zdrowie, wygląd.
10. „Ostry laser”; smuga świetlna.
11. Wysyłanie promieniowania.
12. Czynności zapobiegawcze.
13. Niepoprawne funkcjonowanie, usterka.
14. Zakładany na ranę.

HASŁO:



Gry i symulacje



1.zawodowa to np. pylica, zespół wibracyjny.
2. Czynności wykonywane w nagłych wypadkach w celu ratowania zdrowia/życia.
3. Skutek nadmiernego opalania.
4. Zakładany na złamaną kończynę.
5. Dodzwonisz się tam wybierając numer 999.
6. Udziela pomocy medycznej.
7. Jednostka pomiaru dźwięku.
8. Zawiera najważniejsze przedmioty wykorzystywane przy udzielaniu pierwszej pomocy.
9. Dbłość o zdrowie, wygląd.
10. „Ostry laser”; smuga świetlna.
11. Wysyłanie promieniowania.
12. Czynności zapobiegawcze.
13. Niepoprawne funkcjonowanie, usterka.
14. Zakładany na ranę.

HASŁO: PROMOTOR

CDN



Warsztaty szkoleniowe





WITAMY W WARSZTACIE



WARSZTATY SZKOLENIOWE

