

Pokłady możliwości



KGHM

**Zmiana zachowań pracowników kluczem
do poprawy bezpieczeństwa pracy w
Hucie Miedzi „Głogów”**

Robert Gregorczyk Główny specjalista BHP – Kierownik działu HMG

Wartości KGHM



Bezpieczeństwo



Współdziałanie



Zorientowanie na wyniki



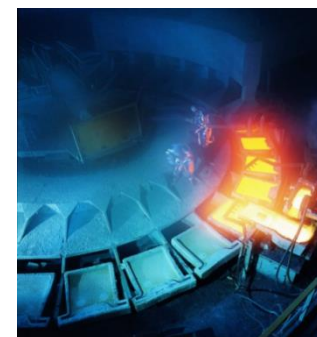
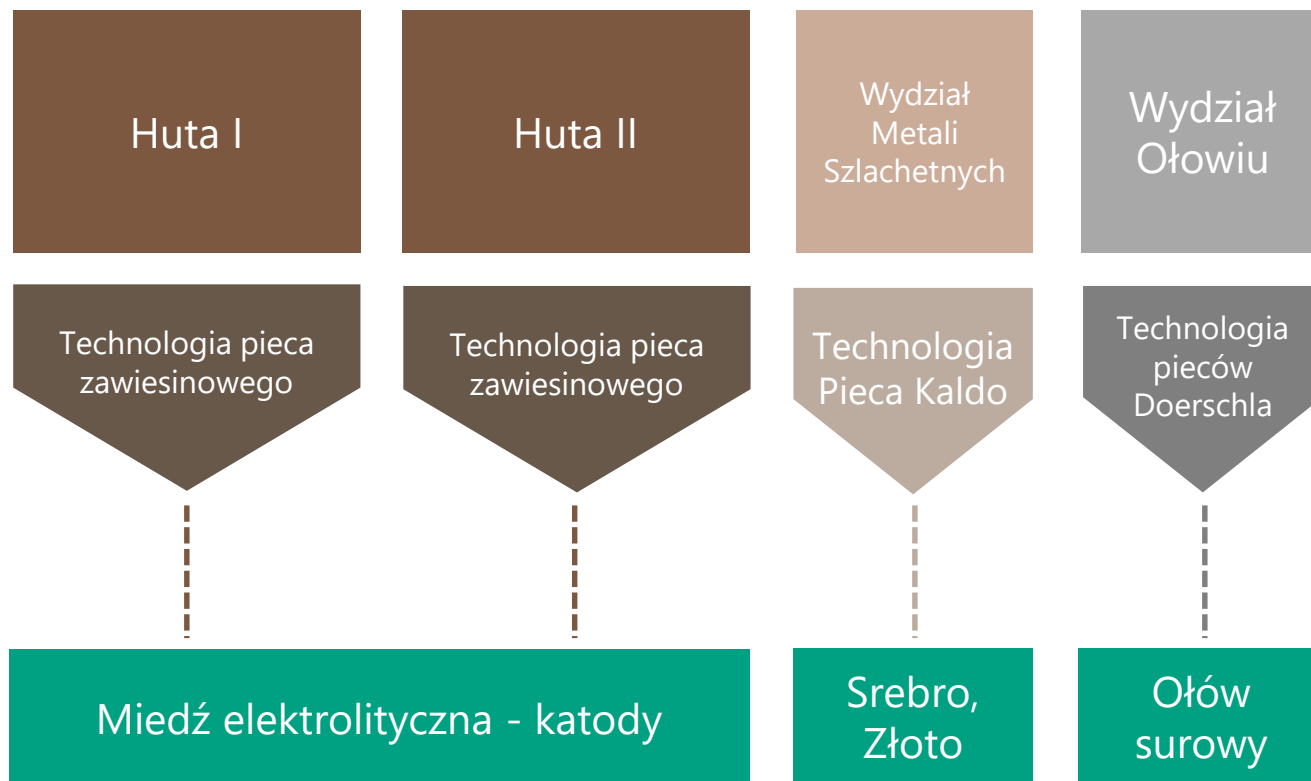
Odpowiedzialność



Odwaga



Linie technologiczne



Podstawowe produkty



Miedź elektrolityczna



Siarczan niklawy



Srebro elektrolityczne



Selen techniczny



Złoto metaliczne



Koncentrat
palladowo-platynowy



Ołów surowy



Kwas siarkowy

Certyfikaty ZSZ

HMG na dzień dzisiejszy posiada trzy certyfikowane systemy zarządzania tj.:

- ✓ System Zarządzania Jakością wg normy ISO 9001
- ✓ System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001
- ✓ System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy w oparciu o dwie normy, tj.: PN-N-18001, OHSAS 1800



Systemowe podejście do bezpieczeństwa

Podniesienie świadomości pracowników ma charakter systemowy od 2009 roku funkcjonuje certyfikowany System Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy w ramach którego określamy cele i zadania z zakresu BHP i je systematycznie realizujemy.

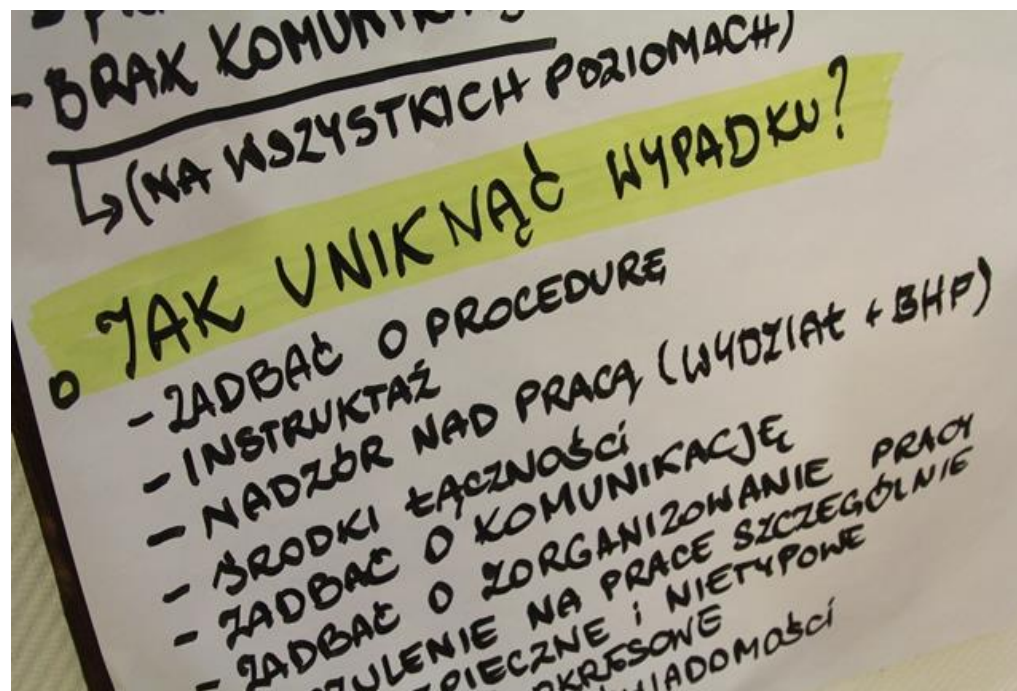
Hasła :

- „Nie przechodzimy obojętnie obok niebezpiecznych sytuacji”
- „Nie idziemy na kompromis”
- „Każdego wypadku można uniknąć”,
- „Nic nie jest na tyle pilne żeby nie można zrobić tego bezpiecznie”.

To najważniejsze wartości przekazywane pracownikom.

Warsztaty Audyty behawioralne

Przeprowadzono Warsztaty Audyty behawioralne- przywództwo przez przykład dla Dozoru (mistrzowie, brygadziści inspektorzy bhp , inspektorzy nadzoru, audytorzy ZSZ, WSIP). Obecnie prowadzone są wewnętrzne warsztaty doskonalące z komunikacji „Obserwuje, reaguje, komunikuję”.



Obserwacje zachowań pracowników

Wprowadzono dodatkowo obserwacje zachowań pracowników przez służby BHP, audytorów systemów zarządzania, oraz dozór wydziałów w ramach monitoringu środków redukcji ryzyka.

Obserwacja zachowań pracowników na stanowisku pracy	Cele : likwidacja działań niebezpiecznych ograniczenie wypadków przy pracy OBSERWACJA + DZIAŁANIE = raport
Raport z obserwacji	Lista kontrolna obserwacji
Imię i nazwisko obserwatora:	OSOBISTY SPRZĘT CHRONIĄCY:
	głowę, oczy i twarz, uszy, układ oddechowy, ręce i ramiona, tułów, stopy i nogi.
Data obserwacji: _____	POZYCJA PRACOWNIKA W NARAŻENIU NA:
ZAOSERWOWANE DZIAŁANIE NIEBEZPIECZNE	uderzenie, pochwycenie, zaczepienie, zablokowanie, zgniecenie, upadek na tym samym poziomie lub z wysokości, kontakt z ekstremalną temperaturą, kontakt z prądem elektrycznym, inhalację, absorpcję, połknięcie niebezpiecznej substancji, nadmierny wysiłek.
Wydział: _____	REAKCJE LUDZI:
Stanowisko: _____	przystosowanie sprzętu ochrony osobistej, zmiana pozycji pracy, przeorganizowanie pracy, zaprzestanie pracy, przypisanie do miejsca, odcięcie zasilania.
Opis (krótki, zgodny z listą kontrolną na odwrocie)	NARZĘDZIA I WYPOSAŻENIE:
	nieodpowiednie do pracy, niewłaściwie używane, niebezpieczne w użyciu.
Natychmiastowe działanie naprawcze:	PROCEDURY I DYSCYPLINA:
	nieodpowiednie, nieznane lub niezrozumiałe, nieprzestrzegane.
Działanie zapobiegające / prewencyjne:	

Filmy o tematyce BHP

Wykonano Filmy BHP : rekonstrukcje wypadków, oraz instruktarz pracy niebezpiecznej,



Plakaty BHP

Opracowano i umieszczono na wydziałach plakaty apelujące do bezpiecznej pracy



Testy szczelności dopasowania półmasek i masek

Cyklicznie przeprowadzane są testy szczelności urządzeniem Portacant dopasowania półmasek i masek.



Dzień Bezpieczeństwa

Od 2015r corocznie odbywa się Festyn Rodzinny Dzień Bezpieczeństwa na którym promowane są pro bezpieczne postawy między innymi jest: rajd BHP, pierwsza pomoc , p.poż, konkurs BHP, konkurs sprawnościowy, konkurs ZSZ, zabawy dla dzieci.



System inicjatyw pracowniczych

Aktywizacja pracowników do zgłaszania wniosków poprawy bezpieczeństwa i zdarzeń potencjalnie wypadkowe w ramach Systemu Inicjatyw pracowniczych:

Cel i korzyści :

- Poprawa komunikacji pracownik – przełożony,
- Poprawa ergonomii,
- Poprawa bezpieczeństwa pracy ,
- Ograniczenie marnotrawstwa ,
- Poprawa wyniku ekonomicznego.

Przykładowe pomysły:

- poprawa warunków pracy przy czyszczeniu rynien spustowych żużla z Pieca Zawiesinowego do Pieca Elektrycznego HMG II
- wykonanie uchwytów do ręcznego transportu pojemników,
- zabudowa podestów do demontażu bloków spustowych.

Poprawa warunków pracy przy czyszczeniu rynien spustowych żużla z Pieca Zawiesinowego do Pieca Elektrycznego HMG II- stan obecny

Po spuście żużla z Pieca Zawiesinowego P-22 do Pieca Elektrycznego P-23 występuje konieczność okresowego czyszczenia czterech rynien żużlowych.

Czyszczenie rynien należy do ciężkiej pracy fizycznej i zajmuje czterem pracownikom czas około dwóch godzin.

Czynność ta wykonywana jest ręcznie przy użyciu łomów i młotów pneumatycznych.

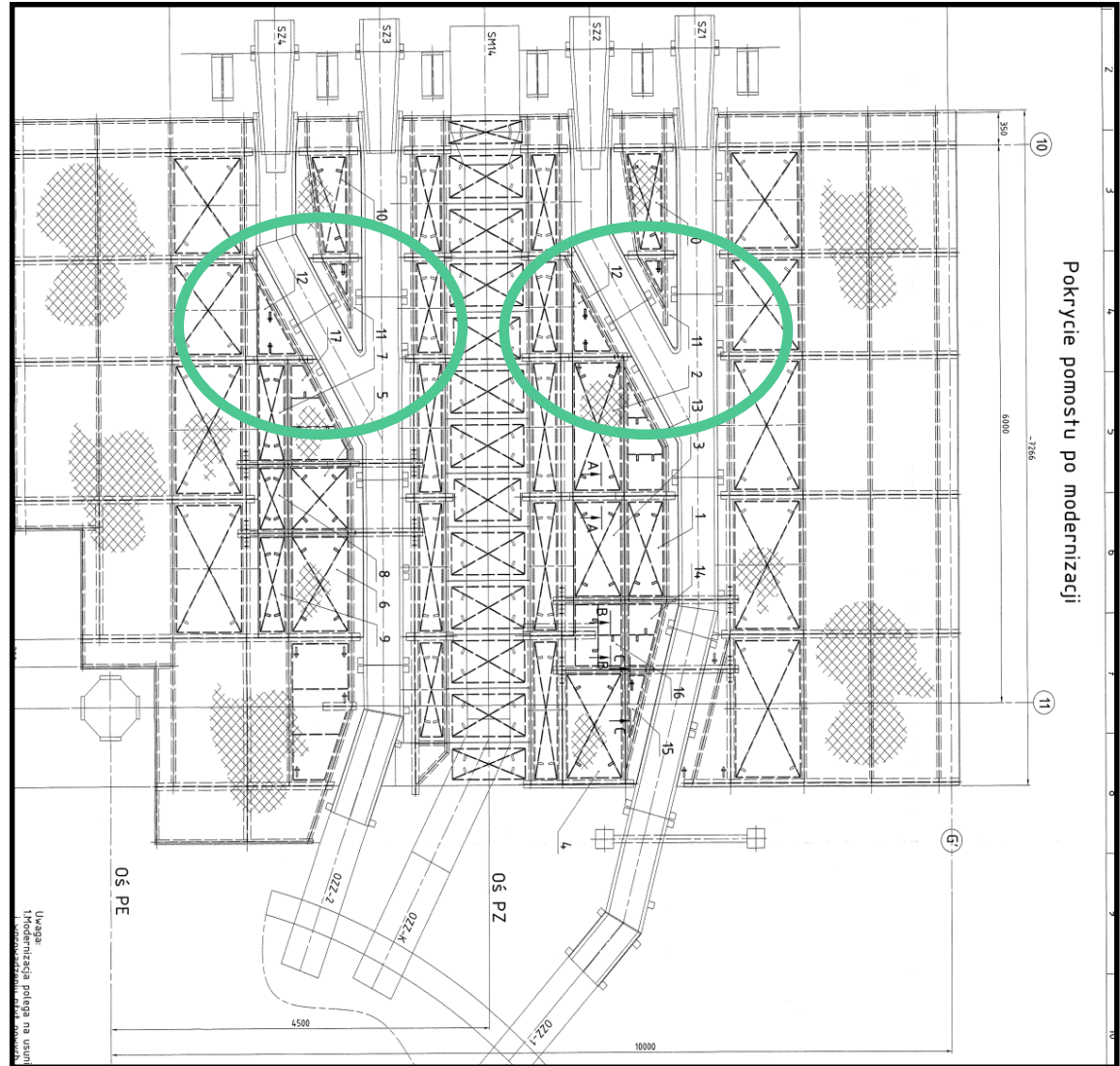


Poprawa warunków pracy przy czyszczeniu rynien spustowych żużla z Pieca Zawiesinowego do Pieca Elektrycznego HMG II- stan docelowy

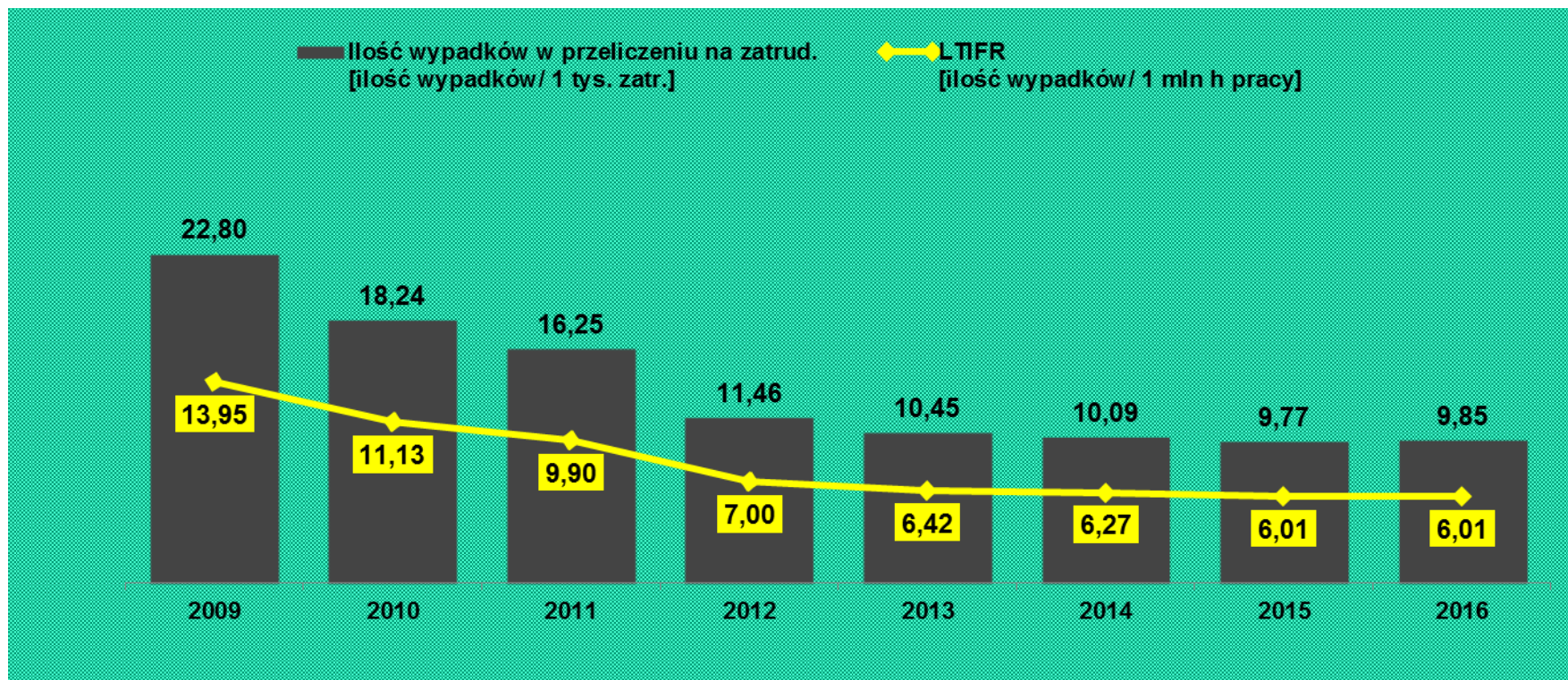
Proponowane rozwiązanie to wykonanie połączenia rynien spustowych żużla za pierwszymi segmentami.

Rozwiązanie to znacznie ograniczy ciężką pracę fizyczną. Ponadto ograniczeniu ulegnie ilość zabudowanych rynien miedzianych oraz zużycie materiałów pomocniczych.

W chwili obecnej gotowy jest projekt wykonawczy a wdrożenie pomysłu zaplanowane jest w czasie postoiu remontowego HMG II w I połowie 2018 roku.



Wypadkowość w HMG za lata 2009- 2016



Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ilość wypadków	62	49	43	30	27	25	24	24
w tym:								
- lekkie	62	49	43	30	27	25	24	24
- ciężkie	0	0	0	0	0	0	0	0
-	0	0	0	0	0	0	0	0



Dziękuję za uwagę

Huta Miedzi "Głogów"
ul. Żukowicka 1
67-200 Głogów
Polska

tel. + 48 76 74 77 001
fax +48 76 83 33 103

kgm.com