

PORÓWNANIE WYMAGAŃ NORM SZBHP

ISO 45001	PN-N-18001:2004	OHSAS 18001:2007
<b>1. Zakres</b>	<b>1. Zakres normy</b>	<b>1. Zakres normy</b>
<b>2. Powołania normatywne</b>	<b>2. Powołania normatywne</b>	<b>2. Powołania normatywne</b>
<b>3. Terminy i definicje</b>	<b>3. Definicje</b>	<b>3. Definicje</b>
<b>4. Kontekst organizacji</b>	<b>4. Wymagania SZBHP</b>	<b>4. Wymagania SZBHP</b>
4.1. Zrozumienie organizacji i jej kontekst		
4.2. Zrozumienie potrzeb i oczekiwań zainteresowanych stron		
4.3. Określenie zakresu systemu zarządzania BHP	4.1. Wymagania ogólne	4.1. Wymagania ogólne
4.4. System zarządzania BHP	4.1. Wymagania ogólne	4.1. Wymagania ogólne
<b>5. Przywództwo i udział pracowników</b>		
5.1. Przywództwo i zaangażowanie	4.2.1. Zaangażowanie najwyższego kierownictwa	4.4.1. Zasoby, zadania, odpowiedzialności i uprawnienia
5.2. Polityka BHP	4.2.2. Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy	4.2.2. Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy
5.3. Role, obowiązki, odpowiedzialności i uprawnienia	4.4.1. Struktura, odpowiedzialność i uprawnienia	4.4.1. Zasoby, zadania, odpowiedzialności i uprawnienia
5.4. Udział i konsultacje	4.2.3. Współudział pracowników	4.4.3.2. Współudział i konsultacje
<b>6. Planowanie</b>		
6.1. Działania ukierunkowane na ryzyka i szanse		
6.1.1. Wymagania ogólne	4.3.1. Wymagania ogólne	
6.1.2. Określenie zagrożeń i ocena ryzyka BHP	4.4.6. Zarządzanie ryzykiem zawodowym	4.3.1. Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i określenie środków kontroli
6.1.2.1. Określenie zagrożeń		
6.1.2.2. Ocena ryzyka i innych zagrożeń dla SZBHP		
6.1.2.3. Określenie szans i innych możliwości		
6.1.3. Wymagania prawne i inne	4.3.2. Wymagania prawne i inne	4.3.2. Wymagania prawne i inne
6.1.4. Planowanie działań	4.3.4. Planowanie działań	4.3. Planowanie
6.2. Cele BHP i planowanie osiągnięcia	4.3.3. Cele ogólne i szczegółowe	4.3.3. Cele i programy

## PORÓWNANIE WYMAGAŃ NORM SZBHP

6.2.1. Cele BHP	4.3.3. Cele ogólne i szczegółowe	4.3.3. Cele i programy
6.2.2. Planowanie osiągnięcia celów BHP	4.3.3. Cele ogólne i szczegółowe	4.3.3. Cele i programy
<b>7. Wsparcie</b>		
7.1. Zasoby	4.4.2. Zapewnienie zasobów	4.4.1. Zasoby, zadania, odpowiedzialności i uprawnienia
7.2. Kompetencje	4.4.3. Szkolenie, świadomość, kompetencje i motywacja	4.4.2. Kompetencje, szkolenia i świadomość
7.3. Świadomość	4.4.3. Szkolenie, świadomość, kompetencje i motywacja	4.4.2. Kompetencje, szkolenia i świadomość
7.4. Informacja i komunikacja	4.4.4. Komunikowanie się	4.4.3.1. Komunikacja
7.5. Udokumentowane informacje	4.4.5. Dokumentacja systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	4.4.4. Dokumentacja
7.5.1. Wymagania ogólne	4.4.5.1. Postanowienia ogólne	4.5. Nadzór nad dokumentacją 4.4.5.4. Nadzorowanie zapisów
7.5.2. Tworzenie i aktualizacja	4.4.5.1. Postanowienia ogólne	4.5. Nadzór nad dokumentacją 4.4.5.4. Nadzorowanie zapisów
7.5.3. Nadzór nad udokumentowanymi informacjami	4.4.5.2. Nadzór nad dokumentami 4.4.5.3. Nadzór nad zapisami	4.5. Nadzór nad dokumentacją 4.5.4. Nadzorowanie zapisów
<b>8. Działanie operacyjne</b>		
8.1. Planowanie i sterowanie operacyjne	4.4.7. Organizowanie prac i działań związanych ze znaczącymi zagrożeniami	4.4.6. Sterowanie operacyjne
8.1.1. Wymagania ogólne		
8.1.2. Hierarchia nadzoru	4.4.6. Zarządzanie ryzykiem zawodowym – UWAGA	4.3.1. Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i określenie środków kontroli
8.2. Zarządzanie zmianą	4.4.6. Zarządzanie ryzykiem zawodowym	4.3.1. Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i określenie środków kontroli
8.3. Outsourcing		
8.4. Zakupy	4.4.9. Zakupy	4.4.6. Sterowanie operacyjne

## PORÓWNANIE WYMAGAŃ NORM SZBHP

8.5. Wykonawcy	4.4.10. Podwykonawstwo	4.4.6. Sterowanie operacyjne
8.6. Gotowości i reagowania w awarie	4.4.8. Zapobieganie, gotowość i reagowanie na wypadki przy pracy i poważne awarie	4.4.7. Przygotowanie i reagowanie na awarie
<b>9. Ocena efektów działania</b>		
9.1. Monitorowanie, pomiary, analizy i oceny	4.5.1. Monitorowanie i pomiary	4.5.1. Monitorowanie i pomiary
9.1.1. Wymagania ogólne	4.5.1. Monitorowanie i pomiary 4.5.2. Badanie wypadków przy pracy, chorób zawodowych i zdarzeń potencjalnie wypadkowych	4.5.1. Monitorowanie i pomiary 4.5.3.1. Badanie zdarzeń wypadkowych
9.1.2. Ocena zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi	Brak wymagania	4.5.2. Ocena zgodności
9.2. Audyt wewnętrzny	4.5.3. Auditowanie	4.5.5. Audyt wewnętrzny
9.2.1. Cele audytu wewnętrznego	4.5.3. Auditowanie	4.5.5. Audyt wewnętrzny
9.2.2. Proces audytu wewnętrznego	4.5.3. Auditowanie	4.5.5. Audyt wewnętrzny
9.3. Przegląd zarządzania	4.6. Przegląd zarządzania	4.6. Przegląd wykonywany przez kierownictwo
<b>10. Doskonalenie</b>		
10.1. Incydent, niezgodności i działania korygujące	4.5.4. Niezgodności oraz działania korygujące i zapobiegawcze	4.5.3.2. Niezgodności, działania korygujące i zapobiegawcze
10.2. Ciągłe doskonalenie	4.7. Ciągłe doskonalenie	6. Przegląd wykonywany przez kierownictwo
10.2. Cele ciągłego doskonalenia	4.7. Ciągłe doskonalenie	4.6. Przegląd wykonywany przez kierownictwo
10.2.2. Ciągłe doskonalenie procesów	4.7. Ciągłe doskonalenie	4.6. Przegląd wykonywany przez kierownictwo
<b>Załącznik A (informacyjny)</b>		

Tab. I. Zakres oraz powiązanie wymagań normy ISO 45001 w stosunku do norm PN-N-18001:2004 i OHSAS 18001:2007 według Andrzeja Kowalkowa (materiały konferencyjne „Bezpieczeństwo pracy w XXI wieku. 20 lat Forum Liderów Bezpiecznej Pracy”, 6-7 listopada 2018 r., Wrocław)